

Comunicato Stampa

INTRED S.P.A: PUBBLICATO IL REPORT DI SOSTENIBILITÀ PER L'ANNO 2024

Brescia, 18 giugno 2025 – Intred S.p.A. (“Intred” o la “Società”), operatore di telecomunicazioni quotato da luglio 2018 sul mercato Euronext Growth Milan di Borsa Italiana (simbolo: ITD.MI), ha presentato il Report di Sostenibilità per l'anno 2024. Il report rappresenta la terza edizione del percorso volontario di rendicontazione dell'impegno aziendale verso una crescita responsabile e condivisa. Il documento è stato redatto in conformità con gli Standard GRI e in progressivo allineamento con i nuovi requisiti previsti dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Il perimetro dei dati e delle informazioni quantitative e qualitative si riferisce alla performance di Intred per l'anno 2024 e non è soggetto a revisione.

Daniele Peli, co-founder e Amministratore Delegato di Intred, ha commentato:

“Crescere per noi non significa solo espandere la rete in fibra ottica ed aumentare il numero di clienti, ma anche consolidare una cultura d'impresa fondata sulla trasparenza, sull'innovazione e sulla responsabilità. In questa direzione, abbiamo proseguito lo sviluppo dell'infrastruttura proprietaria, potenziato la qualità dei servizi offerti, investito in sicurezza e dato continuità alle azioni per ridurre il digital divide, sostenere la trasformazione digitale delle scuole, promuovere l'equità e valorizzare il capitale umano. Questo Report di Sostenibilità testimonia l'impegno crescente dell'azienda nel costruire un modello di crescita che sia anche equo, inclusivo e attento all'ambiente. Nel corso dell'anno abbiamo anche rafforzato il nostro approccio alla sostenibilità, affinando gli strumenti di analisi e definizione delle priorità, per rendere sempre più trasparente e tracciabile il nostro contributo allo sviluppo sostenibile”.

Connessi sempre

L'identità di Intred è costruita attorno a valori solidi: innovazione, talenti e competenze, esperienza, territorialità e trasparenza. Valori che trovano espressione nella qualità dei servizi offerti, nella cura verso la clientela, nell'attenzione all'ambiente e nell'impegno per uno sviluppo sostenibile e inclusivo. Il modello di business di Intred si basa sul controllo diretto delle infrastrutture, sulla qualità del servizio e su una forte presenza territoriale. Con oltre 29 anni di esperienza, Intred serve più di 50.000 utenti nelle aree wholesale, retail business e pubblica amministrazione. Al 31 dicembre 2024, Intred vanta una rete in fibra ottica che supera i 13.500 km di estensione, interamente distribuita sul territorio lombardo, un'infrastruttura progettata per poter gestire fino a 100.000, garantendo ampi margini di crescita. La sicurezza dell'infrastruttura è garantita da un sistema certificato ISO/IEC 27001 e da un'attività di monitoraggio continuo svolta dal Network Operations Center (NOC), operativo 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

Il piano strategico 2024-2027

Il 24 settembre 2024, Intred ha presentato il proprio Piano Strategico 2024-2027, definendo le linee guida per la crescita dell'azienda nei prossimi anni. Il piano si fonda su una visione imprenditoriale solida, radicata nel territorio e aperta all'innovazione, con l'obiettivo di consolidare la posizione competitiva dell'azienda e, allo stesso tempo, generare valore per la comunità, per le persone e per l'ambiente. La strategia prevede un programma di investimenti per circa 80 milioni di euro, destinati principalmente all'espansione della rete proprietaria in fibra ottica, allo sviluppo di un nuovo data center e all'integrazione dei progetti legati alla connettività pubblica, come i bandi scolastici. Una quota significativa sarà destinata alla realizzazione del primo modulo del nuovo Data Center di Brescia, concepito per essere altamente performante ed efficiente, operativo a partire dal 2027.

Una rigorosa impronta etica

Intred ha adottato un sistema integrato di regole e presidi etici e normativi volto a prevenire comportamenti illeciti, favorire la cultura della legalità e rafforzare la fiducia da parte degli stakeholder. Il sistema comprende il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC), il Codice etico e di condotta, la Policy di Whistleblowing, la sicurezza digitale, le misure di conformità Antitrust e Anticorruzione e l'adozione di certificazioni volontarie in ambito gestionale e ambientale, la ISO 9001 e la ISO 27001. Il MOGC rappresenta un sistema integrato di principi, valori, presidi, istruzioni operative e norme etiche fondamentali per la gestione di tutte le attività aziendali. È richiesta una rigorosa osservanza da parte di tutte le persone che operano in nome o per conto di Intred, inclusi componenti degli organi di governo, figure manageriali, dipendenti, agenti, collaboratori, clienti, consulenti e fornitori.

Le persone al centro

Intred investe costantemente nello sviluppo del proprio capitale umano, attraverso percorsi di crescita professionale, ambienti di lavoro inclusivi e relazioni basate sul rispetto e sulla responsabilità. Al 31 dicembre 2024, il personale dipendente diretto di Intred ammonta a 177 persone. Tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori di Intred sono inquadrati secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Telecomunicazioni e la componente femminile rappresenta il 22,6% dell'organico, pari a 40 donne. Il 97,7% dei e delle dipendenti risultano assunte con contratto a tempo indeterminato, al quale si aggiungono 4 contratti di apprendistato. Nel 2024 l'azienda ha rafforzato ulteriormente il proprio impegno, ampliando l'offerta formativa in tutte le aree aziendali. Nel complesso, sono state erogate 2.909 ore di formazione (16,44 ore pro-capite), in aumento di quasi il 10% rispetto al 2023 e di cui 1.915 ore di formazione interna e 994 ore affidate alla formazione esterna.

Impatti sull'ambiente

Nel 2024, Intred ha avviato una serie di interventi per migliorare la propria efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Particolare attenzione è stata dedicata alle sedi che ospitano i data center aziendali, dove sono stati effettuati interventi di ottimizzazione degli impianti di raffreddamento e della distribuzione elettrica, con un conseguente risparmio energetico significativo.

...

Parallelamente, è stato attivato un sistema di monitoraggio dei consumi e della produzione da impianto fotovoltaico, che ha permesso di raccogliere dati utili per la gestione più consapevole delle risorse. Il valore di Power Usage Effectiveness (PUE), uno degli indicatori principali dell'efficienza energetica nei data center, si è attestato su livelli soddisfacenti. Anche in tema di rifiuti, la società ha posto attenzione alla corretta gestione e allo smaltimento responsabile, incrementando il recupero di materiali tecnologici dismessi.

Welfare

Il sistema di welfare aziendale è accessibile tramite una piattaforma digitale dedicata e l'erogazione di ticket restaurant, affiancati dal piano sanitario integrativo Unisalute. Quest'ultimo offre coperture per visite specialistiche, esami diagnostici, servizi di prevenzione e supporto psicologico, con la possibilità di estendere le prestazioni anche ai familiari. A integrazione di questi strumenti, il piano welfare prevede il rimborso o la scontistica per spese scolastiche, prescolastiche e ricreative, offrendo un sostegno concreto alle famiglie. Tutte le persone dipendenti di Intred hanno diritto ad accedere al congedo parentale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalle policy aziendali.

Inclusione

Questo impegno si traduce in iniziative concrete mirate a promuovere la consapevolezza sulla diversità e l'inclusione nelle giovani generazioni. Intred è partner di STEM IN GENERE, un per corso educativo che insegnerà ai bambini e bambine, ragazzi e ragazze, l'importanza della diversità e dell'inclusione nella scienza, portando racconti di scienziati e scienziate nelle scuole d'infanzia, primarie e secondarie. Tra le altre attività sostenute, Intred ha supportato, come Local Presenting Partner, la tappa di Brescia della Race for the Cure, corsa nazionale che si tiene in varie città d'Italia (Roma, Bari, Bologna, Brescia, Matera) con l'obiettivo di sensibilizzare e raccogliere fondi per la ricerca sul cancro al seno

Il presente comunicato stampa è online su www.linfo.it e sul sito internet dell'Emittente www.intred.it (sezione Investitori / Comunicati Stampa Price Sensitive).

Intred

Operatore di telecomunicazioni di riferimento nel territorio della Lombardia, nato nel 1996 ad opera di Daniele Peli, attuale Presidente e AD della società, dal 2018 quotato sul mercato EGM (già AIM Italia) di Borsa Italiana (simbolo: ITD.MI). Con una rete in fibra ottica di oltre 14.000 chilometri, Intred fornisce a clienti Professionali, PA e Residenziali connettività in banda larga e ultra-larga, fixed access wireless, telefonia fissa, servizi cloud e servizi accessori correlati. La gestione diretta delle infrastrutture consente efficienza, redditività, qualità del servizio e un livello di assistenza garantito ed estremamente elevato. Gli asset di valore, un modello di business consolidato ed altamente scalabile, con oltre € 13,9 milioni di fatturato al 31 marzo 2025, fanno di Intred il partner tecnologico infrastrutturale ideale, con un'offerta completa di soluzioni di qualità, affidabili e sicure. www.intred.it

Euronext Growth Advisor

Banca Profilo S.p.A.

+39 02 584081

intred@bancaprofilo.it

Investor Relation Advisor

CDR Communication

Simone Rivera

Tel. +39 366 8780742

simone.rivera@cdr-communication.it

...

Specialist

Integrae SIM S.p.A.

+39 02 87208720

info@integraesim.it

Vincenza Colucci

Tel. +39 335 6909547

vincenza.colucci@cdr-communication.it

Investor Relation Intred

CFO & Investor Relations Officer

Filippo Leone

Tel. +39 391 4143050

ir@intred.it

Media Relation

CDR Communication

Angelo Brunello

Tel. +39 329 2117752

angelo.brunello@cdr-communication.it